

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.2 Latar Belakang	1
1.3 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	5
1.6 Manfaat penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Kepemimpinan	7
2.2 <i>Servant Leadership</i>	11
2.3 Budaya Organisasi	18
2.4 Kompensasi	23
2.5 Gaji Karyawan	26
2.6 Kinerja Karyawan	30
2.7 Kepuasan Kerja	33
2.8 Hasil Penelitian Terdahulu	35
2.9 Hubungan Antar Variabel	39
2.10 Hipotesis	40
2.11 Model Penelitian	41
BAB III METODE	42
3.1 Desain Penelitian	42
3.2 Jenis dan Sumber Data	42
3.3 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4 Unit Analisis	43
3.5 Definisi Operasional Variabel	44
3.6 Teknik Analisis Data	48

BAB IV HASIL PENELITIAN	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.2 Uji Validitas	56
4.3 Uji Reliabilitas	61
4.4 Analisis Indeks.....	61
4.5 Asumsi Klasik.....	68
4.6 Analisis Path	70
BAB V PEMBAHASAN	78
5.1 Pembahasan Hasil Penelitian	78
5.2 Temuan Penelitian	83
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	83
BAB VI PENUTUP	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran	86
5.3 Implikasi	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	92

DAFTAR TABEL

Nomor	Halaman
1.1 Data Sekunder Evaluasi Kinerja Karyawan.....	1
1.2 Hasil Kuesioner Prasurvey	2
2.1 Penelitian Terdahulu	36
3.1 Skala Likert	42
3.2 Operasional Variabel.....	45
3.3 <i>Cronbach Alpha</i>	49
4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	54
4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
4.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
4.5 Responden Berdasarkan Kisaran Gaji.....	56
4.6 Hasil Uji Validitas.....	57
4.7 Hasil Uji Reliabilitas	61
4.8 Skala Pengukuran Nilai Indeks	61
4.9 Angka Indeks Variabel <i>Servant Leadership</i>	62
4.10 Angka Indeks Variabel Budaya Organisasi	63
4.11 Angka Indeks Variabel Gaji Karyawan	64
4.12 Angka Indeks Variabel Kepuasan Kerja.....	65
4.13 Angka Indeks Variabel Kinerja Karyawan	66
4.14 Hasil Uji Normalitas Kolmogorof-Smirnov.....	69
4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
4.16 Hasil Uji Heterokedastisitas	70
4.17 Hasil Uji Regresi <i>Servant Leadership</i> , Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja.....	71
4.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>Servant Leadership</i> , Budaya Organisasi, dan Gaji Karyawan Terhadap Kepuasan Kerja.....	72
4.19 Hasil Uji Regresi <i>Servant Leadership</i> , Budaya Organisasi, Gaji Karyawan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
4.20 Hasil Uji Koefisien Determinasi <i>Servant Leadership</i> , Budaya Organisasi, Gaji Karyawan, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.21 Hasil Perhitungan Pengaruh.....	77

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
1.1 Data Hasil Pra Survey Servant Leadership	3
1.2 Data Hasil Pra Survey Budaya Organisasi.....	3
1.3 Data Hasil Pra Survey Gaji Karyawan.....	4
2.1 Model Penelitian	41
3.1 Hubungan Kausal Substruktur Persamaan 1	51
3.2 Hubungan Kausal Substruktur Persamaan 2	51
3.3 Hubungan Kausal Substruktur Persamaan 3	52
4.1 Hasil Uji Normalitas – Grafik P-P Plot.....	68
4.2 Tahap Substruktur Persamaan 1 Analisis Jalur.....	72
4.3 Tahap Substruktur Persamaan 2 Analisis Jalur.....	75
4.4 Tahap Ketiga Analisis Jalur	75

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Halaman
1. Surat Permohonan Pengisian Kuesioner	92
2. Lembar Kuesioner (Pra Survey).....	94
3. Data Pra Survey.....	100
4. Data Tabulasi Karakteristik 30 Responden.....	101
5. Data Tabulasi Karakteristik 70 Responden.....	102
6. Uji Validitas 30 Responden	104
7. Uji Reliabilitas 30 Responden.....	108
8. Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	110